

Arbejdsmiljø- ledelse & SOP



Den Europæiske Union ved Den Europæiske Fond for Udvikling af Landdistrikter og Ministeriet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri har deltaget i finansieringen af projektet.





- **New Zealand's princip**
- **500 køer, 400 ha**
- **skiftende medarbejderstab afhængig af sæson**
(malkesæson: 15/6 -15/4, koncentrerede kælvninger)
- **i løbet af 1 år: ejer + 1. mand + 2 ukrainere + 1 polak + mor Grethe + 1 elev + flere malke + KU Life/IAEA/etc.**

Arbejdsmiljø, næh
når bare man
tænker sig om...



- "Det giver en god tryghed at vide, at medarbejderne på gården, til hver en tid kan slå op i en manual og se, hvordan tingene skal gøres."
- "det et godt samspil. Vi kan alle støtte hinanden, alle kender det og er man i tvivl, kan man lige så godt spørge en af de andre i stalden, som man kan spørge mig. Samlet er chancen for at "tingene skrider" også minimeret."
- " Tidligere arbejdede vi meget topstyret, men har hele tiden ønsket, at medarbejderne skulle føle en højere grad af ejerskab og medbestemmelse. "
- "tidligere lå al viden om ejendommen, om driften, om aftaler, i Søren's hoved."
- "Ved siden af at vi har SOP mapperne, har vi også ugentlig afsat tid til medarbejdermøde, hvor alle samles. I løbet af ugen op til mødet, kan vi på tavler i frokoststuen skrive forslag til emner, der skal drøftes, men vi kan også skrive aftaler op, forslag til forbedringer, ønsker til ting, der skal gøres, men også aftaler om sociale tiltag."